シナジーテクニカ 求職者等に対するセクシュアルハラスメント対応方針

株式会社シナジーテクニカ

株式会社シナジーテクニカ（以下「当社」といいます）は、採用活動の過程において生じ得る、求職者等に対するセクシュアルハラスメント等（※）の防止に取り組んでいます。
求職者等の皆さまが安心して面談・選考に臨むことができるよう、以下のとおりルールを定めています。

（※）パワーハラスメントに類する行為、カスタマーハラスメントに類する行為、妊娠、出産等に関するハラスメントに類する行為および育児休業等に関するハラスメントに類する行為を含む。

【求職活動等における当社のルール】

１．当社では、ハラスメント行為の防止について、従業員に対する周知・啓発を継続的に行っています。

２．面談・面接、インターンシップ等に関するルール

（１）実施時間

8：00～19：00

（２）場所

当社会議室等、会社が指定した場所（WEB で実施する場合もあります。）

（３）連絡手段

文書、電話もしくは Email によります。

（従業員は会社のメールアドレスを使用し、個人のメールアドレスは使用しません。）

（４）その他

食事、懇親会等を実施することがありますが、参加は希望者のみとし、参加の有無は採用選考の判断に影響を与えることはありません。飲酒を伴う食事、懇親会等はいたしません。
また、1 対 1 での食事、懇親会は原則として実施しません。

３．相談窓口について

当社の採用活動において、従業員から性的な言動等を受けた場合には、以下の相談窓口までご連絡下さい。
ハラスメントに該当するか判断が難しい場合も含め、幅広くご相談を受け付け、適切に対応します。
ご相談にあたっては、相談者のみならず、関係者のプライバシーにも十分配慮し、公平に対応します。
また、相談を行ったことや、事実確認に協力したことなどが、採用選考の判断に影響を与えることはありませんので、安心してご相談下さい。

【相談窓口】

㈱シナジーテクニカ　管理部

電話番号：0824-62-6544

メールアドレス：stc-kanribu@miyoshi.elec.co.jp